

スポーツ団体ガバナンスコード<一般スポーツ団体向け>に係るセルフチェックシート

[団体名：あきる野市スポーツ協会]

[記載日：令和6年4月1日]

【対応状況に係る自己評価】

A：対応している

B：一部対応している

C：対応できていない

項目	対応状況
原則1 法令等に基づき適切な団体運営及び事業運営を行うべきである。	
(1) 法人格を有する団体は、団体に適用される法令を遵守しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) ・特定非営利活動促進法を遵守し、当協会の定款に従い、運営及び事業を実施している。	
(2) 法人格を有しない団体は、団体としての実体を備え、団体の規約等を遵守しているか。	
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	
(3) 事業運営に当たって適用される法令等を遵守しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) ・当協会の事業を実施する際には、当該施設の使用規則等を遵守して使用している。 ・個人情報保護法を遵守し、個人情報の取り扱いには十分留意して管理している。	
(4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) ・会長1名、副会長2名、専務理事1名、常務理事5名、理事31名で理事会を実施している。 ・総会時に会員に対して決算や事業報告を行っている。また、広報紙を年2回発行し定期的に会の運営状況を会員に報告している。	

原則 2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。	
(1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。	C
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) ・ 現在基本方針等は策定されていないので、今年度中を目途として策定に取り組んでいく。	
原則 3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。	
(1) 役職員に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。	C
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) ・ 現時点ではコンプライアンス教育の実施が出来ていないが、今後役員理事を対象にコンプライアンスに関する研修会を行うようにしたい。	
(2) 指導者、競技者等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。	C
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) ・ 現時点ではコンプライアンス教育はできていない。役員理事を対象とした研修会実施の折に加盟団体に研修等を促していく。	
原則 4 公正かつ適切な会計処理を行うべきである。	
(1) 財務・経理の処理を適切に行い、公正な会計原則を遵守しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) ・ 会の会計処理が適切に行われるよう、会の定款に必要な事項を定め、そのとおり処理している。 ・ また、税務事務所と税務処理に関する委託業務契約を締結して、定期的な訪問や相談できる体制を整えている。	
(2) 国庫補助金等の利用に関し、適正な使用のために求められる法令、ガイドライン等を遵守しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) ・ (公財) 東京都体育協会の分担金を受けており、当該分担金に関する実施要領や事務の手引きに従い、適正に会計処理を行っている。	

(3) 会計処理を公正かつ適切に行うための実施体制を整備しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) ・会の定款に基づき、監事による監査を行うとともに、通常総会において前年度の収支決算の承認を得ている。	
原則 5 法令に基づく情報開示を適切に行うとともに、組織運営に係る情報を積極的に開示することにより、組織運営の透明性の確保を図るべきである。	
(1) 法令に基づく情報開示を適切に行っているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) ・法廷備え置き書類（事業報告書、収支決算書、貸借対照表、財産目録、監査報告、役員名簿）を事務所において、閲覧できる状況を整えている。 ・今後は会のホームページにおいても開示していく予定である。	
(2) 組織運営に係る情報の積極的な開示を行っているか。	C
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) ・現時点では、スポーツ団体ガバナンスコードの遵守状況（セルフチェックシートの記入内容）を公開する準備を進める。	
原則 6 高いレベルのガバナンスの確保が求められると自ら判断する場合、ガバナンスコード＜NF 向け＞の個別の規定についても、その遵守状況について自己説明及び公表を行うべきである。	
自らに適用することが必要と考えるガバナンスコード＜NF 向け＞の規定があるか （ある場合は下欄に記述）	
原則 ■ について	
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)	
原則 ■ について	
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)	

原則 ■ について	
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)	
原則 ■ について	
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)	