

【別添】

スポーツ団体ガバナンスコード<一般スポーツ団体向け>に係るセルフチェックシート

[団体名：NPO法人清瀬市体育協会]
[記載日： 令和6年4月1日]

【対応状況に係る自己評価】

- A：対応している
B：一部対応している
C：対応できていない

項目	対応状況
原則1 法令等に基づき適切な団体運営及び事業運営を行うべきである。	
(1) 法人格を有する団体は、団体に適用される法令を遵守しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 特定非営利活動法人に関する法律を遵守し、当協会の定款に従い、運営及び事業を実施している。	
(2) 法人格を有しない団体は、団体としての実体を備え、団体の規約等を遵守しているか。	
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)	
(3) 事業運営に当たって適用される法令等を遵守しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) ・大会やイベント講習会等を行う際には、当該施設の使用に係る規則や当該施設を所管する地方公共団体が定める安全管理に関する条例等を遵守している。 ・個人情報保護法を遵守し、個人情報の取り扱いについては十分留意して管理している。	
(4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) ・会長1名、副会長1名、理事長1名、副理事長3名、理事18名で定期的に理事会を実施している。 ・役員が団体の構成員に対して、定期的に決算や事業報告等を行っている。	

原則 2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。	
(1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。 (現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 現時点で団体の構成員を参画させ、策定作業中であり令和7年度までにホームページ掲載により公表する予定である。	B
原則 3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。	
(1) 役職員に対し, コンプライアンス教育を実施しているか, 又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。 (現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 年に1回役員等を対象に、暴力行為やセクハラ、パワハラ行為等防止のためのコンプライアンス研修を実施している。	A
(2) 指導者, 競技者等に対し, コンプライアンス教育を実施しているか, 又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。 (現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 年に1回役員等を対象に、暴力行為やセクハラ、パワハラ行為等防止のためのコンプライアンス研修を実施している。	A
原則 4 公正かつ適切な会計処理を行うべきである。	
(1) 財務・経理の処理を適切に行い, 公正な会計原則を遵守しているか。 (現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 団体の会計処理が適切に行われるよう、団体の規約に必要な事項を定め、そのとおり処理している。	A
(2) 国庫補助金等の利用に関し, 適正な使用のために求められる法令, ガイドライン等を遵守しているか。 (現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) (公財) 東京都スポーツ協会の分担金を受けており、当分担金に関する実施要項や事務の手引き等に従い、適正に会計処理を行っている。	A

(3) 会計処理を公正かつ適切に行うための実施体制を整備しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 団体の規約に基づき、監事による監査を行うとともに、定例総会において前年度の会計に関する計算書類の承認を受けている。	
原則 5 法令に基づく情報開示を適切に行うとともに、組織運営に係る情報を積極的に開示することにより、組織運営の透明性の確保を図るべきである。	
(1) 法令に基づく情報開示を適切に行っているか。	B
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 現時点では団体のホームページに組織概要（定款・規約・倫理規定・組織図）を公表していないため、令和 7 年度までには、情報開示を行う。	
(2) 組織運営に係る情報の積極的な開示を行っているか。	B
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 団体のホームページにおいて、組織運営に係る情報で組織概要（定款・規約・倫理規定・組織図）を公表していないため、今後、令和 7 年度までにスポーツ団体ガバナンスコードの遵守状況（セルフチェックシートの記入内容）を公開する。	
原則 6 高いレベルのガバナンスの確保が求められると自ら判断する場合、ガバナンスコード＜NF 向け＞の個別の規定についても、その遵守状況について自己説明及び公表を行うべきである。	
自らに適用することが必要と考えるガバナンスコード＜NF 向け＞の規定があるか (ある場合は下欄に記述)	
原則 ■ について	
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)	
原則 ■ について	
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)	